

Testování ve firmách

Průvodce samotestováním pro firmy a OSVČ

Základní informace k testování ve firmách, hrazení, dle velikosti firem, termíny

- [Vzor přehledu o provedených testech \(12 kB\)](#)

Dotazy jsou tematicky členěny:

- [Obecné dotazy k samotestování](#)
- [Dotazy k povinnému testování ve firmách](#)
- [Pracovněprávní souvislosti povinného testování](#)
 - [Dotazy k úhradám testování zaměstnavatelům](#)
 - [Testování v praxi](#)

Obecné dotazy k samotestování

- Jak postupovat při samotestování zaměstnanců?**

Ministerstvo průmyslu a obchodu ve spolupráci s Ministerstvem zdravotnictví připravilo pro firmy **průvodce samotestováním bez zdravotníků**, tedy postup, jak od 1. března 2021 samotestovat antigenními testy s úhradou z veřejného zdravotního pojištění. Jde o 10 kroků pro samotestování pro zaměstnavatele a OSVČ.
- Jaké testy jsou určeny pro samotestování ve firmách a kde se dají pořídit?**

Jde o antigenní testy, uvedené v **seznamu testů a držitelů výjimek na webu Ministerstva zdravotnictví**. Testy lze pořídit od firem v seznamu uvedených či od jejich partnerů. Seznam testů a držitelů výjimek se neustále rozšiřuje tak, jak další firmy žádají Ministerstvo zdravotnictví o výjimku a resort ji vydává.
- Je seznam firem, které testy dodávají, konečný?**

Nikoliv, viz předchozí odpověď. Seznam testů a držitelů výjimek se neustále rozšiřuje. Řada firem podala žádosti, které nyní Ministerstvo zdravotnictví urychleně vyřizuje.
- Pokud firmy nakoupí testy například v lékárně, stále platí, že musí daný test být mezi vyjmenovanými v seznamu ministerstva zdravotnictví?**

Ano.
- Kolik testů je nyní zajištěno, aby firmy mohly dobrovolně testovat?**

Podle současných informací od firem, které obdržely výjimku od Ministerstva zdravotnictví, dodavatelé k úterku 2. 3. vyexpedovali cca 6,5 milionu testů, 1,5 milionu bylo skladem a v týdnu by měli mít k dispozici dalších 5 až 8 milionů.
- Jak bude s dodávkami testů v budoucnosti?**

Firmy jsou podle současných informací Ministerstva průmyslu a obchodu připraveny – kromě testů uvedených v odpovědi na předchozí otázku – zajistit v dalších týdnech nejméně cca 10 milionů testů. Denně jim nyní chodí stovky objednávek od firem, které chtějí testovat zaměstnance, poptávku mají i od dalších prodejních kanálů do maloobchodní sítě. Další nabídka na dodávání testů se bude odvíjet od poptávky po zavedení povinného testování ve firmách.
- Jak řešit testování, když dodavatel nestihne dodat testy včas? Bohužel dodací lhůta u některých firem není vyhovující. Jak řešit?**

Zaměstnavatel nesmí netestované zaměstnance od 12. resp. 15. března vpustit na pracoviště. Může využít buď samotestování na pracovišti, testování u závodního lékaře či ve smluvním zařízení. Nezajistí-li v potřebné míře testování a pokud nelze fungovat pouze

s otestovanými zaměstnanci, musí pracoviště do chvíle, kdy se testování zajistit podaří, uzavřít.

8. Co se stane, když firma nesežene testy? Budou nabízeny testy ze státních rezerv za garantovanou cenu?

Povaha státních hmotných rezerv takovou variantu neumožňuje. Zaměstnavatel nesmí netestované zaměstnance od 12. resp. 15. března vpustit na pracoviště. Může využít buď samotestování na pracovišti, testování u závodního lékaře či ve smluvním zařízení. Nezajistí-li v potřebné míře testování a pokud nelze fungovat pouze s otestovanými zaměstnanci, musí pracoviště do chvíle, kdy se testování zajistit podaří, uzavřít.

9. Kde sehnat rychle testy v potřebném množství? Jsou to testy ze seznamu uvedeného na webu MPO?

Seznam testů a držitelů výjimek průběžně aktualizuje Ministerstvo zdravotnictví, které vydává výjimky. Dostupný je také v **průvodci pro samotestování**.

10. Prodejce antigenních testů má problém, protože se na něj obrací lidé s tím, že nejsou vedeni v tabulce MZCR jako distributor, musejí být tedy někde ověřeni jako certifikovaní prodejci, případně mohou prodávat testy i když nejsou v tabulce uvedeni?

Dle nám dostupných informací nemusí být uvedeni a mohou prodávat. Je však v jejich zájmu prezentovat, od kterého z držitelů výjimky zboží přeprodávají.

11. Od zaměstnanců společnosti, která zabezpečuje logistiku, je při dodávce zboží požadováno potvrzení o negativním výsledku testu. Jaký formulář, resp. jakým způsobem má zaměstnavatel v případě samotestování vytavit zaměstnancům takovéto potvrzení?

Pro tento účel formulář neexistuje. Pokud potvrzení žádá klient, je forma na domluvě s klientem.

Dotazy k povinnému testování ve firmách

12. Od kdy bude testování ve firmách povinné a jakých firem se bude týkat?

Testování ve firmách s 250 a více zaměstnanci bude povinné od středy 3. března, od 5. března začne být testování povinné pro firmy s 50 až 249 zaměstnanci. Do 12. března by měli být otestováni všichni zaměstnanci firem s více než 250 zaměstnanci, do 15. března pak všichni z podniků od 50 do 249 zaměstnanců.

13. Jak je to s likvidací testů pro samotestování?

Likvidaci testů stanovuje **metodický pokyn Ministerstva životního prostředí**. Použité testy se při dodržení přesného postupu (použití vhodného pytle, dezinfekce) mohou dát do směsného odpadu.

14. Kde je umístěn seznam firem, které dodávají antigenní testy pro firmy?

Seznam testů a držitelů výjimek je umístěn na **webu Ministerstva zdravotnictví**. Testy mohou prodávat i partneři v seznamu uvedených držitelů výjimek.

15. Týká se testování ve firmách i zaměstnanců, kteří jsou na DPP/DPČ s objemem výrazně nižším než 180h měsíčně?

Ano. Testování se vztahuje i na dohodáře. Je-li testovaný účastníkem systému zdravotního pojištění, může zaměstnavatel nárokovat příspěvek zdravotní pojišťovny.

16. V průvodci testováním píšete: Testy pořídím ve velkém objemu přímo od distributora. Kde najdu seznam možných distributorů?

Aktuálně byl vytvořen **seznam testů a držitelů výjimek**, pro které vydalo Ministerstvo zdravotnictví výjimku podle § 4 odst. 8 nařízení vlády č. 56/2015 Sb., u něhož jsou uvedeny rovněž kontaktní údaje distributorů. Seznam testů a držitelů výjimek se postupně rozšiřuje tak, jak jsou jim udělovány výjimky Ministerstvem zdravotnictví.

17. **Kdy v týdnu bude uložena povinnost samotestování, např. každý čtvrtek?**
To záleží na rozhodnutí zaměstnavatele. Je však potřeba dodržet povinnost provádění testů alespoň jednou za 7 dní.
18. **Naše firma má 26 provozoven po celé ČR. Maximální počet zaměstnanců na provozovně je 13 a 100 lidí máme na centrále. U koho vzniká v takovém případě povinnost testovat?**
Pokud má společnost alespoň 50 zaměstnanců, je povinna testovat všechny nehledě na jejich počty na konkrétních provozovnách.
19. **Je povinnost testovat zdravotnický i nezdravotnický personál v síti soukromých klinik? Musí se testovat i naočkovaní pracovníci? Pokud ne, tak i po teprve první dávce ze dvou? A musí se testovat i pracovníci, kteří již Covid prodělali?**
Mimořádné opatření není sektorově omezeno, pouze počtem zaměstnanců. Je-li jich více než 50, povinnost vyplývá z Mimořádného opatření vydaného v pondělí. Zda povinnost nevyplývá pro zdravotnický personál z jiných opatření Ministerstva zdravotnictví, nevíme. V tuto chvíli Mimořádné opatření neobsahuje výjimku pro očkované, takže ano, musí se testovat. Pro pracovníky, kteří se z nemoci COVID-19 vyléčili, platí 90denní výjimka, která je v Mimořádném opatření i rozcestníku na webu MPO popsána.
20. **Musí zaměstnavatel testovat pendlery ze Slovenska a Polska, když oni už mají svůj test?**
Prokáží-li se testy, které jsou uvedené v mimořádném opatření, nemusí se takoví zaměstnanci testovat na pracovišti.
21. **Firma zaměstnává osoby zdravotně postižené, máme jich více než 50 %, neodvádíme za ně odvody. Platí pro ně povinnost testovat?**
Ano, platí.
22. **Platí povinnost testování i pro vysoké, střední a základní školy a školky/jesle? Platí povinnost jen pro pedagogický a ostatní personál nebo také pro žáky a studenty? A pokud i pro žáky, tak od kolika let věku?**
Neplatí.
23. **Je na městské či obecní úřady a jejich příspěvkové organizace nahlíženo jako na firmy? Předpokládá se povinné testování i u těchto subjektů? Anebo jsou města/obce a jejich p.o. z tohoto opatření vyjmuty?**
Ne, není na ně tak nahlíženo. Povinnost se na ně nevztahuje, testování se však doporučuje.
24. **Jsme veřejná vysoká škola, máme 500 zaměstnanců + 2000 studentů s výjimkou k výuce – vztahuje se na nás povinnost testování ve firmách?**
Možnost testování se uplatní na všechny zaměstnavatele. Na podnikatele a státní či národní podniky s 50 a více zaměstnanci se uplatní zároveň povinnost testovat své zaměstnance. Veřejná vysoká škola není podnikatelem nebo státním nebo národním podnikem, povinnost provádět testy se na ni nevztahuje, nicméně doporučujeme testovat své zaměstnance na dobrovolné bázi.
25. **Máme jedno IČO a 3 provozovny. Jak se počítají zaměstnanci z pohledu samotestů? Počítá se součet zaměstnanců pod jednou provozovnou, nebo se počítají všechny provozovny pohromadě?**
Pokud se jedná o totožného zaměstnavatele, počítají se zaměstnanci ze všech provozoven dohromady.
26. **Chtěli bychom zajistit testování ve firmě za odborné externí asistence. Je to povolený model testování? Existují zdravotní zařízení, která mají mobilní tým pro takové testování ve firmách?**
Zcela jistě existují zařízení poskytující testování POC antigenními testy. Na ty se příspěvek zaměstnavateli nevztahuje, avšak zdravotní pojišťovny hradí testování občanů i s frekvencí 1x za 3 dny.

Testy pro samotestování jsou na trhu krátce a zatím v omezeném množství, takže dostupnost modifikované služby nedovedeme posoudit. Mimořádné opatření této variantě nebrání, příspěvek 60 Kč na provedení test však zůstane stejný, ať je proveden profesionálem, pověřeným zaměstnancem či samotným testovaným.

Pracovněprávní souvislosti povinného testování

Povinnost zaměstnanců podstoupit testování:

Povinnost podstoupit testování na výzvu zaměstnavatele **je zaměstnanci jednoznačně stanovena mimořádným opatřením** Ministerstva zdravotnictví, jakožto opatření obecné povahy, které **lze podřadit pod ostatní předpisy**, které jsou zaměstnanci povinni dodržovat, byli-li s nimi zaměstnavatelem řádně seznámeni ve smyslu § 301 písm. c) zákoníku práce. (viz usnesení Ústavního soudu ze dne 28. 4. 2020, sp. zn. PL. ÚS 8/20)

Povinnost podstoupit testování se nevztahuje na zaměstnance, kteří:

- **vykonávají práci mimo pracoviště zaměstnavatele** (z domova), tzn. nejsou vůbec přítomni na pracovišti zaměstnavatele;
- **prodělali laboratorně potvrzené onemocnění COVID-19**, uplynula u nich doba izolace, nejvíe žádné příznaky, a od prvního pozitivního testu neuplynulo více než 90 dní.

Jak postupovat, když zaměstnanec povinné testování odmítne:

Zaměstnavatel neotestovanému zaměstnanci neumožní vstup na pracoviště.

Zaměstnavatel se se zaměstnancem může dohodnout na výkonu práce z domova, čerpání dovolené, na poskytnutí neplaceného volna, případně změně harmonogramu rozvržení směn.

Nedojde-li k dohodě, lze se klonit k závěru, že půjde o **jinou důležitou osobní překážku v práci na straně zaměstnance podle § 199 odst. 1 zákoníku práce**, za kterou zaměstnanci **nepřísluší náhrada mzdy/platu** (zaměstnavatel může náhradu poskytnout pouze na základě vlastního uvážení nad rámec zákona). K závěru, že se jedná o omluvené pracovní volno, se lze uchýlit mj. z důvodu, že při testování dochází k zásahu do tělesné integrity zaměstnance.

Je však třeba upozornit, že zaměstnanci hrozí finanční sankce podle zákona č. 94/2021 Sb. (pandemický zákon).

Jak se zachovat, když je zaměstnanec pozitivní:

Mimořádné opatření Ministerstva zdravotnictví zaměstnancům nařizuje, v případě, že je **výsledek testu pozitivní, bezodkladně uvědomit zaměstnavatele, opustit pracoviště do místa svého aktuálního bydliště a informovat svého praktického lékaře**, pokud jeho zaměstnavatel nestanovil, že má uvědomit podnikového lékaře zaměstnavatele. (Není-li zaměstnanec schopen informovat svého nebo podnikového lékaře, musí informovat jiného poskytovatele zdravotních služeb nebo orgány hygieny.)

Poskytovatel zdravotních služeb nebo orgán ochrany veřejného zdraví, kteří byli uvědomeni o pozitivním výsledku testu, jsou povinni zaměstnanci bezodkladně **vystavit žádanku na konfirmační PCR test. Zaměstnanec je povinen tento test podstoupit.**

- A) Potvrdí-li konfirmační PCR test předchozí pozitivní výsledek, zaměstnanci je nařízena izolace** (tj. karanténa ve smyslu § 191 zákoníku práce, která je důležitou osobní překážkou v práci a půjde tak o omluvenou nepřítomnost zaměstnance v práci s náhradou mzdy/platu podle § 192 až 194 zákoníku práce; to neplatí v případě, že se zaměstnavatel se zaměstnancem dohodne na práci z domova, umožňuje-li to jeho zdravotní stav, případně na čerpání dovolené).
- B) Je-li konfirmační PCR test negativní, zaměstnanec se může vrátit na pracoviště.**

Doba mezi pozitivním výsledkem antigenního testu prováděného laickou osobou (samotestování) **a konfirmačním PCR testem je jinou překážkou v práci** na straně zaměstnavatele podle § 208 zákoníku práce, který má povinnost nepřipustit na pracovišti přítomnost zaměstnance, který nemá negativní test. Zaměstnanci přísluší náhrada mzdy/platu ve

výši průměrného výdělku. To neplatí v případě, že se zaměstnavatel se zaměstnancem dohodne na práci z domova, umožňuje-li to jeho zdravotní stav, případně na čerpání dovolené či změně harmonogramu rozvržení směn.

Dotazy k úhradám testování zaměstnavatelům

27. Kolik z povinného samotestování zaplatí stát a kdo bude platit další náklady?

Z veřejného zdravotního pojištění se bude na samotestování 4 x měsíčně hradit 60 korun na 1 zaměstnance a 1 test. Náklady navíc půjdou za zaměstnavateli.

28. Jak je to s cenou antigenních testů?

V nabídce distributorů jsou nyní pro samotestování různé typy testů, a to jak ze slin, tak z výtěru z nosu či z ústní dutiny. Také cena je různá. Dá se předpokládat, že s vyšší nabídkou cena na trhu klesne. Zaměstnavatelé získají, jak je uvedeno dříve, stanovenou dotaci 4 x 60 Kč, další náklady jsou jejich příspěvkem pro zdraví zaměstnanců. Zodpovědné firmy už testují několik měsíců a chrání tak zaměstnance i produkci

29. Jaká je výše příspěvku na testy pro firmy? Popřípadě jakým způsobem se dá uplatnit sleva na testy?

Pojišťovny zpětně proplatí příspěvek až 240 Kč za daný měsíc a testovaného. Sleva se neuděluje, k úhradě uvedené částky dochází zpětně.

30. Kde seženu formulář k vykázání počtu provedených testů vůči zdravotní pojišťovně?

Na webech zdravotních pojišťoven budou zveřejněny všechny potřebné informace a formuláře včetně FAQ. Na webu pojišťoven (a MPO) je provizorní formulář, kde firmy uvidí, jaké údaje po nich budou pojišťovny k testování požadovat. Pojišťovny připravují interaktivní formuláře, které budou k dispozici v okamžiku, kdy bude moct požádat u uhrazení nákladů za testy, tj. od začátku dubna.
(VZOR evidence ke stažení: **Vzor přehledu o provedených testech**)

31. V případě, že by firmy nakoupily testy přímo od výrobce, co to pro ně bude znamenat ve vztahu k proplácení nákladů a podobně?

Pojišťovny budou proplácet příspěvek na testy uvedené na seznamu testů a držitelů výjimek, který se každým dnem rozrůstá a je zveřejněn na webu MZdr. Metodické pokyny pojišťoven jsou v přípravě.

32. V případě, že testy firmy nakoupí od výrobce, který ale není uveden na zmíněném seznamu, co to pro ně bude znamenat ve vztahu k proplácení nákladů?

V tuto chvíli existuje jednoduché doložení vůči zdravotním pojišťovnám, subjekt uvádějící výrobek na trh (může jít o výrobce či dovozce) v něm nefiguruje. Chcete-li mít jistotu, žádejte po svém prodejci informaci o distributorovi.

33. Jak za testy platit – má firma zaplatit ze svého a potom to nějak přeúčtovat zdravotní pojišťovně – prosím o konkrétní postup?

Ano, pojišťovny vyplatí příspěvek zpětně. Viz [průvodce](#) bod č. 10.

34. A je daný limit ceny testů?

Cena není regulována.

35. Jak se má firma vypořádat s případnými vícenáklady – například pokud by platila na testování zdravotníka?

MPO řeší způsob testování, kde zdravotník není třeba, tedy samotestování, tomu odpovídá i [průvodce](#). Rovněž je možné testování POC antigenními testy „závodním“ či smluvním lékařem daného podniku, nebo externím poskytovatelem zdravotních služeb – lékaři dostávají od zdravotních pojišťoven 350 Kč za provedený POC antigenní test. Protože se v nich výsledek přímo zaznamenává do informačního systému infekčních nemocí, lze pozitivní osobu bezodkladně izolovat a trasovat. Firmy mohou testování nadále realizovat i přímo v podniku, pokud si sjednají potřebného zdravotníka. [Metodika testování ve firmách](#). Vícenáklady s tím spojením jdou však na vrub zaměstnavatelů.

36. **Může firma posílat své lidi na testy do autorizovaného zařízení – odběrového místa a shromažďovat výsledky? Jak se to platí v tomto případě?**
Firma musí zajistit testování zaměstnanců. Může jim tedy zajistit i testování POC antigenními testy „závodním“ či smluvním lékařem daného podniku, nebo externím poskytovatelem zdravotních služeb, ale nesmí povinnost zajistit přenést na zaměstnance, tedy je nutit si testy v testovacích centrech zajistit sami. Zaměstnanec může místo testu u zaměstnavatele předložit potvrzení o provedeném testu na odběrovém místě, pokud z různých důvodů preferuje tuto formu (např. se testuje častěji kvůli rodině). Co se týče PCR testů, tak aby náklady na ně hradila pojišťovna, musí žádanku vypsát lékař, jinak jde úhrada za testovaným. Případné náklady firem na PCR testy hrazeny nejsou.
37. **Jak to bude s proplácením testů k samotestování u neziskových organizací, budou to také vykazovat zdravotním pojišťovnám?**
Na základě mimořádného opatření MZ se do testování nepočítají, ostatním institucím se podobný postup zatím doporučuje. Rozšíření povinnosti či okruhu subjektů, kterým budou část ceny testů hradit pojišťovny, nelze vyloučit.
38. **Pokud si objednáme externí tým pro antigenní testování, budeme mít nárok na finanční podporu pro zaměstnavatele?**
Ne, zdravotní pojišťovny proplácejí při POC antigenním testování 350 Kč na 1 test (1x za 3 dny), cena však nezahrnuje služby typu dopravy a odběrů na místě.
39. **Víme, že nám budou refundovány náklady pouze na jeden test na jednoho zaměstnance týdně (zhruba). Ale pokud bude testování povinné, jak často budeme muset testovat?**
Testování bude povinné jednou za 7 dní.
40. **Součástí týmu firmy jsou i zahraniční kolegové – lektori, kteří jsou ve firmě dlouhodobě pracovně a zajišťují pro stávající české zaměstnance produktové školení. Vztahuje se povinnost testování i na ně? Kdo přispěje na jejich testování?**
Vztahuje. Jsou-li účastníky českého zdravotního pojištění, přispěje příslušná zdravotní pojišťovna.
41. **Agenturní zaměstnance má povinnost testovat mateřská personální agentura nebo konečný zaměstnavatel, kde pak lidé pracují? A kdo si pak nárokuje zpětné proplacení testů od zdravotní pojišťovny?**
Zaměstnavatelem a žadatelem u pojišťoven je v tomto případě agentura.
42. **Pokud si objednáme provedení testování ve firmě u externího lékaře, může si lékař na své úkony vyžádat úhradu u pojišťovny?**
Jsme toho názoru, že ano. Lékaři náleží dle MZdr úhrada výkonu provedení POC antigenního testu 350,72 Kč. Výkon obsahuje kompletní činnosti realizované v rámci provádění výkonu, kterými jsou odběr biologického materiálu, zpracování vzorku, testovací sada – antigenní test, vyhodnocení testu, osobní ochranné prostředky a zápis do ISIN (viz [web Ministerstva zdravotnictví](#)). Další náklady by však šly na vrub zákazníka – firmy.
43. **Firma objednala testy od akreditovaného dodavatele z tabulky MZd, ale faktura byla vystavena jinou firmou – místo firmy Novatin s.r.o. přišla zálohová faktura od firmy Care Comm Pharm s.r.o. Bude na tuto fakturu uplatněna dotace?**
Care Comm Pharm je partnerem firmy Novatin a i v seznamu testů a držitelů výjimek na webu MZdr figuruje mezi kontakty. Předpokládá se však i fungování prostředníků, kteří nejsou takhle explicitně uváděni.
44. **Mám zaměstnance s minimálním úvazkem, za které firma neprovádí odvody. Jak mohu nárokovat dotaci na testování zaměstnanců?**
Je-li testovaný účastníkem systému zdravotního pojištění, může zaměstnavatel nárokovat příspěvek zdravotní pojišťovny jako za každého jiného zaměstnance.
45. **Mohou zaměstnavatelé žádat o proplacení testů i v případě kdy mají méně než 50 zaměstnanců a testování probíhá dobrovolně?**

Ano, mechanismus příspěvku vzniká nezávisle na tom, zda je na určitou skupinu vztažena povinnost. Žádat mohou např. i OSVČ bez zaměstnanců, pokud dobrovolně testují sebe sama.

46. Při vyplňování formuláře na testování ve firmách se musí v tabulce vyplnit pole VOJ. Co to je VOJ?

Číslo plátce pojistného tvoří osmimístné identifikační číslo a dvoumístné číslo vnitřní organizační jednotky (VOJ), které přidělí zdravotní pojišťovna v případě existence více mzdových účtáren. Má-li zaměstnavatel jedinou mzdovou účtárnu, uvede jako dvoumístné číslo vnitřní organizační jednotky „00“. **Podrobné informace k VOJ.**

47. V průvodce testováním stojí: „Jednou měsíčně vykáží firmy vůči zdravotním pojišťovnám testovaných zaměstnanců počty provedených testů prostřednictvím příslušných formulářů.“ Kde lze najít příslušný formulář? V jakém formátu má firma vést evidenci testování všech zaměstnanců?

Společnost či OSVČ si průběžně ukládá účtenky za nakoupené testy. Na webech zdravotních pojišťoven budou zveřejněny všechny potřebné informace a formuláře včetně FAQ. Formulář evidence provedených testů, který bude podkladem pro kontroly ze strany zdravotních pojišťoven a hygienických stanic, je ke stažení na webu MPO: **Vzor přehledu o provedených testech.**

Testování v praxi

48. Jak funguje antigenní test v případě samotestování? Provádí se stěry, kloktání?

Každý typ testu má popsán vlastní způsob odběru – viz tabulka **Seznam antigenních testů od MZ ČR.**

49. Jak zajistíte, aby se s testy nějak nekšeftovalo? Například samotest si může udělat člověk sám, pokud se obává, že bude pozitivní, nechá to udělat někoho jiného atd....?

Pokud zaměstnanec v rámci sedmidenního období vykonává práci výlučně mimo pracoviště, zaměstnavatel umožní zaměstnanci podstoupit preventivní test mimo něj. A priori nepředpokládáme, že by takoví lidé chtěli šířit nakažlivou chorobu.

50. Jak často a jakými testy musí firmy testovat – jsou to jenom antigenní testy nebo je v určitém intervalu třeba testovat i PCR testy?

Stanovuje příslušné **mimořádné opatření Ministerstva zdravotnictví.**

51. Může jít pracovník ke svému praktickému lékaři a požádat o test?

Pokud je praktický lékař pracovníka zapojen do antigenního testování, tak ano. Žádanku pro PCR test lékař může vypsát jen v případě příznaků, trasování apod.

52. Může firma pověřit nějakého pracovníka, který není zdravotník, a ten pak bude na pracovišti testovat své kolegy? Jak se tato situace řeší v případě PCR testů?

U samotestů antigenní testy používá laická osoba, tedy asistovat při samotestování může i firmou pověřený pracovník, který není zdravotník a který bude mj. provádět evidenci. Pro využívání PCR testů nebo POC antigenních testů je zdravotník potřeba.

53. Může se pracovník testovat sám a přinést výsledek testu? A jakou by musel mít v takovém případě podobu – ukáže testovací sadu nebo stačí čestné prohlášení?

Mimořádné opatření předpokládá samotestování mimo pracoviště u zaměstnanců, kteří např. pracují z domova, resp. na pracovišti déle než 7 dnů nebyli. Záleží pak na zaměstnavateli.

54. Co má firma dělat, když odhalí pozitivně testovaného antigenním testem? Jak přesně postupovat – odeslat na PCR test? Poslat rovnou dotyčného do karantény? Kam nahlásit pozitivní testování?

Pozitivně testovaný má povinnost kontaktovat lékaře nebo hygienickou stanici a postupovat dle jejich pokynů. Viz **průvodce** bod č. 8.

55. **Má firma začít trasovat sama nebo předat hygieně, případně jinému orgánu?**
Lékař nebo hygienická stanice pošle potenciálně pozitivního zaměstnance na konfirmační PCR test. V případě pozitivního výsledku začíná standardní proces trasování hygienickou stanicí.
56. **Musí mít všichni zaměstnanci před zahájením pracovní směny negativní test?**
Ano, k takovému potvrzení však postačí provést test jen jednou týdně, ne před každou směnou.
57. **Je možné testy rozdat zaměstnancům, aby si je provedli v domácím prostředí ještě před příchodem na pracoviště? Pokud ano, jak lze zabránit tomu, aby zaměstnanec předložil zfalšovaný negativní test, i když byl pozitivní?**
Mimořádné opatření toto umožňuje pouze v případě, že zaměstnanec předchozích alespoň 7 dnů nedocházel na pracoviště. A priori nepředpokládáme, že by potenciálně pozitivní zaměstnanec chtěl šířit nakažlivou chorobu. Výsledky testů (i těch provedených mimo pracoviště) musí pro případnou kontrolu zdravotní pojišťovny či hygienické stanice zaměstnavatel evidovat. Také musí uschovat faktury za nákup testů, nejen pro účetní, ale i kontrolní účely.
58. **Zaměstnanec si provede samotest s pozitivním výsledkem, potom následně s nějakým odstupem jde na PCR test, který je také pozitivní. Od kdy nastupuje do karantény? Hned po samotestu? Nebo ho po samotestu dá zaměstnavatel na překážky? A zaměstnanec jde do karantény až v případě pozitivního PCR testu?**
Okamžitě po pozitivním samotestu má povinnost informovat lékaře či hygienickou stanicí, kteří kromě vypsání žádanky na PCR test stanoví další postup. Předpokládáme, že stanoví i povinnost izolace.
59. **Kdo z firmy má nárok se dozvědět výsledky testu zaměstnance, které bude provedeno v odběrovém centru? Je to vzhledem k GDPR vůbec přípustné?**
Povinnost informovat zaměstnavatele vychází z mimořádného opatření MZdr, takže z hlediska GDPR to dle našeho názoru přípustné je. Informace by měla být předána útvaru či zaměstnancům, kteří zpracovávají osobní údaje a další důvěrné informace zaměstnanců, např. osobnímu oddělení, oddělení bezpečnosti, krizového řízení či podobně, podle toho, jak jsou ve firmě nastavené procesy. Výkaz, do kterého se zaznamenávají výsledky testů zaměstnanců, slouží pro účely kontroly ze strany zdravotních pojišťoven a hygienických stanic.
60. **Jakým způsobem bude dokládáno provedení testu v domácím prostředí pro výplatu dotace? Je to vůbec možné? Nebudou pojišťovny požadovat potvrzení od kvalifikovaných pracovníků?**
Podmínky každého zaměstnavatele jsou jiné, proto nebyl vydán centrální pokyn. Možnost testování mimo pracoviště je v mimořádném opatření uvedena pouze pro specifické případy, nemělo by tedy jít o hlavní a nejrozšířenější způsob. Metodické pokyny pojišťoven teprve vznikají.