

PREVENTIVNÍ ANTIGENNÍ TESTOVÁNÍ

U POSKYTOVATELŮ ZDRAVOTNÍCH A SOCIÁLNÍCH SLUŽEB



KDY?

OD 17. 1. 2022

FREKVENCE?

Testování ve frekvenci **jedenkrát za týden**.
Pokud není zaměstnanec přítomen v den testování na pracovišti, jeho preventivní testování proběhne v den příchodu na pracoviště.

KDO?

- zaměstnanci
- dobrovolníci
- osoby připravující se u poskytovatele na výkon povolání

ČÍM?

Rychlý antigenní test (RAT) provedený zaměstnancem, který je zdravotnickým pracovníkem, nebo poskytovatelem zdravotních služeb.

VÝJIMKU Z PREVENTIVNÍHO TESTOVÁNÍ MAJÍ OSOBY, KTERÉ:

- se na svém pracovišti neseťkávají s jinými osobami nebo nevykonávají práci na pracovišti,
- absolvovaly nejdéle před 72 hodinami RT-PCR vyšetření s negativním výsledkem,
- byly očkované proti onemocnění covid-19 a uplynulo nejméně 14 dní od dokončeného očkovacího schématu,
- prodělaly laboratorně potvrzené onemocnění covid-19, uplynula u něj doba izolace a od prvního rychlého antigenního testu nebo RT-PCR vyšetření s pozitivním výsledkem a neuplynulo více než 180 dní,
- podstupují preventivní testování u jiného svého zaměstnavatele, který je poskytovatelem zdravotních služeb nebo poskytovatelem sociálních služeb, a doloží tuto skutečnost zaměstnavateli písemným potvrzením tohoto jiného zaměstnavatele.

VÝSLEDEK ANTIGENNÍHO TESTU JE POZITIVNÍ A ZAMĚSTNANEC MÁ KLINICKÉ PŘÍZNAKY ONEMOCNĚNÍ – CO DÁL?

- zaměstnanec bez prodlení přeruší výkon práce,
- zaměstnanec oznámí tuto skutečnost zaměstnavateli,
- zaměstnanec opustí místo pracoviště,
- zaměstnanec telefonicky kontaktuje poskytovatele zdravotních služeb

VÝSLEDEK ANTIGENNÍHO TESTU JE POZITIVNÍ A ZAMĚSTNANEC NEMÁ KLINICKÉ PŘÍZNAKY ONEMOCNĚNÍ – CO DÁL?

- zaměstnanec bezodkladně uvědomí zaměstnavatele o plánované nepřítomnosti na pracovišti,
- zaměstnanec pracoviště opustí a poskytne součinnost místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví,
- zaměstnanec nastoupí do karantény v délce trvání pěti dnů ode dne provedení testování,
- do doby nařízení karantény zaměstnanec nosí respirátor třídy FFP2,
- zaměstnanec může podstoupit vyšetření metodou RT-PCR,
- zaměstnanci, který podstoupil PCR test s negativním výsledkem, je karanténa ukončena místně příslušným orgánem ochrany veřejného zdraví,
- zaměstnanci, který neobdrží výsledek PCR testu do ukončení karantény, je proveden první den nástupu do práce preventivní antigenní test

VÝSLEDEK ANTIGENNÍHO TESTU JE POZITIVNÍ NEBO BYL ZAMĚSTNANEC V RIZIKOVÉM KONTAKTU A NEMÁ KLINICKÉ PŘÍZNAKY ONEMOCNĚNÍ, SOUČASNĚ SE JEDNÁ O NEZBYTNÉHO ZAMĚSTNANCE – CO DÁL? (PRACOVNÍ KARANTÉNA)*

- zaměstnanec okamžitě podstoupí PCR vyšetření
- zaměstnavatel o této skutečnosti informuje místně příslušný orgán ochrany veřejného zdraví,
- zaměstnanec pracuje s respirátorem třídy FFP2 po dobu alespoň 10 kalendářních dnů ode dne provedení vyšetření s pozitivním výsledkem (1 respirátor max. 4 hodiny),
- zaměstnanec po dobu alespoň 10 kalendářních dnů ode dne provedení vyšetření s pozitivním výsledkem využívá na odpočinek a stravování místnost bez přítomnosti jiné osoby,
- zaměstnanec po dobu alespoň 5 kalendářních dnů ode dne vyšetření s pozitivním výsledkem omezí pohyb ve zdravotnickém zařízení nebo zařízení sociálních služeb na nezbytně nutnou míru a pracuje v takovém režimu práce, aby se minimalizoval kontakt s ostatními pracovníky a jinými osobami,
- zaměstnanec se po dobu alespoň 10 kalendářních dnů ode dne vyšetření s pozitivním výsledkem neúčastní pracovních, veřejných ani soukromých hromadných akcí,
- zaměstnanec po dobu alespoň 5 kalendářních dnů ode dne vyšetření s pozitivním výsledkem průběžně sleduje svůj zdravotní stav,
- zaměstnanec v případě, že do uplynutí 5 kalendářních dnů ode dne provedení testu s pozitivním výsledkem není znám výsledek jeho vyšetření metodou RT-PCR, podstoupí vyšetření na stanovení přítomnosti antigenu viru u zaměstnavatele zdravotních nebo sociálních služeb,
- v případě negativního výsledku vyšetření zaměstnanec může vykonávat práci bez omezení

* Pokud poskytovatel zdravotních či sociálních služeb zjistí, že je v rámci jeho provozu ohroženo řádné zajištění služeb, a to z důvodu nepřítomnosti zaměstnanců na pracovišti (karanténa, izolace). Zaměstnavatel navrhne místně příslušné KHS, aby v případě určených zaměstnanců, které nezbytně potřebuje k zachování řádného poskytování zdravotních nebo sociálních služeb, rozhodla tak, že jim nařídí karanténu, kdy zaměstnancům není zakázáno vykonávat práci na pracovišti. A to dle výše uvedených pravidel pracovní karantény.